

Visie op toezichhouden

De Raad van Toezicht (RvT) heeft als taak toezicht te houden op het beleid van de bestuurder en op de algemene gang van zaken binnen Sius. De leden van de RvT handelen daarbij onafhankelijk (zonder last of ruggespraak) en als team in het belang van de organisatie en van de cliënten in het bijzonder. Ze zien erop toe of de doelstelling en de missie van de Sius (in voldoende mate) wordt gerealiseerd. De besluiten worden getoetst. De kernvraag hierbij is of de cliënt hierin centraal staat en de besluiten bijdragen tot de kwaliteit van leven voor de cliënt.

Daarin heeft de Raad van Toezicht verschillende rollen:

- Adviseur/klankbord (sparringpartner)
- Toezichthouder
- Werkgever

De RvT handelt indachtig de vigerende Zorgbrede Governancecode. De RvT als adviseur en kritische vriend (sparringpartner) is gericht op samenwerking met de Raad van Bestuur (RvB) en neemt besluiten op basis van inhoud, nadat iedereen gehoord is. De RvT vindt het zijn opdracht om een open en kritische dialoog aan te gaan met de RvB over doelen, bestuur, haalbaarheid, risico's, compliance, resultaten en hun onderlinge samenhang. De RvT houdt toezicht, maar wil ook vooruitkijken en proactief een bijdrage leveren aan de toekomstbestendigheid van Sius met oog voor maatschappelijke ontwikkelingen. Dit laat de Raad in het bijzonder zien door:

- Open en nieuwsgierig te zijn;
- Goed, tijdig en zo volledig mogelijk geïnformeerd te willen worden;
- Het halen en ontvangen van informatie bij en van interne en externe stakeholders;
- Het willen delen van ervaringen en het geven van advies aan de bestuurder. De RvT is een klankbord;
- In overeenstemming met de statuten voorgenomen besluiten van de bestuurder al dan niet goed te keuren ;
- Op een open en constructieve manier kritisch te zijn gericht op de inhoud en niet op de relatie;
- Bij voorkeur te willen toetsen in plaats van te willen controleren;
- Volledig te willen zijn en tegelijkertijd de hoofdlijnen te bewaken;
- Zichtbaar en transparant te zijn over haar rol en positie binnen de organisatie en omtrent haar handelen. Dit geeft de RvT samen met de bestuurder vorm. De rol en de positie van de Raad in de organisatie is helder.
- Zorg te dragen voor een goed functionerend intern toezicht door benoeming, (onafhankelijke

externe) evaluatie, beoordeling en zo nodig schorsing en/of ontslag van (leden van) de Raad van Toezicht;

- Integer te zijn, dat wil zeggen dat ieder lid van de Raad zich naar eer en geweten en naar beste vermogen, eerlijk en oprecht van haar/zijn taak kwijt en daar transparant naar handelt. Ieder lid is bereid om haar/zijn normen te toetsen aan anderen en open te staan voor feedback;
- Een cultuur na te streven waarin de Raad elkaar aanspreekt en handelingsverlegenheid wordt geminimaliseerd. Tijdens de jaarlijkse evaluatie wordt het functioneren besproken. Om naar beste vermogen te kunnen handelen is het up-to-date houden van kennis van belang. Ieder lid zorgt er daarom voor haar/zijn kennis op peil te houden en hiervoor verantwoording af te kunnen leggen.
- Goed werkgeverschap te tonen en verantwoordelijkheid te nemen voor een goed en evenwichtig samengestelde en goed functionerende RvB;
- Te handelen conform de kernwaarden van Sius maar ook oog te houden voor de maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Raad van Toezicht verwacht van de Raad van Bestuur:

- Te worden geïnformeerd (gevraagd en ongevraagd) over onderwerpen die relevant en actueel zijn en eventueel tot strategische wijzigingen dan wel tot personele, financiële-, juridische-, compliance- en communicatie en/of imago problemen kunnen leiden voor de organisatie en calamiteiten die gemeld worden bij de IGJ. De informatie dient tijdig, juist, volledig en consistent te zijn. De informatie dient beknopt te zijn, gericht op de essentie en hoofdzaken van het onderwerp in kwestie.
- Een kwalitatieve analyse op cijfers, die een weergave zijn van de actuele praktijk en verwachte ontwikkeling.
- In het bestuursverslag een toelichting op de actuele ontwikkelingen die consequenties hebben op korte termijn of lange termijn voor Sius (waaronder de doelen, afspraken of richtlijnen).
- Dat de RvB leiderschap en kwetsbaarheid toont en bovendien tegenspraak organiseert.
- Daarbij verantwoord risico's neemt en ondernemerschap stimuleert.

Dit alles zodanig dat de RvT zijn rol adequaat kan vervullen om de continuïteit van de zorg en het welzijn van het leven voor de cliënt te waarborgen, zowel binnen als buiten Sius.

De visie op toezichthouden is dynamisch en komt in goed overleg met de RvB tot stand. De samenleving is voortdurend in ontwikkeling evenals de koers en het beleid van Sius. Periodieke herijking van de visie op toezichthouden is daarom belangrijk.

Dit document is vastgesteld in de vergadering van de Raad van Toezicht op 8 september 2020.

- Dianne Kortschot (voorzitter), op persoonlijke titel
- Jacqueline Santbergen (vicevoorzitter), op voordracht van de Centrale Verwantenraad
- Nicolette Cremers, op voordracht van de Ondernemingsraad
- André Timmer, op persoonlijke titel
- Chris Hut, op voordracht van de Centrale Cliëntenraad