

PROFIELSCHETS LID RAAD van TOEZICHT STICHTING SIUS

Positionering

Stichting Sius is een zorgaanbieder in Oost-Gelderland; het verzorgingsgebied omvat de plaatsen en het gebied rond de gemeentes Aalten, Berkelland, Doetinchem, Lochem, Montferland, Oost Gelre, Oude IJsselstreek, Winterswijk en Zutphen.

Met haar dienstverlening ondersteunt Stichting Sius mensen met een beperking als volwaardige burgers in de lokale samenleving. De kwaliteit van leven, gezien door de ogen van de cliënt, staat daarbij centraal.

In de Achterhoek doen ruim 800 mensen een beroep op de organisatie. De zorg en dienstverlening is erop gericht dat cliënten zoveel mogelijk de regie over hun eigen leven hebben, en waar mogelijk, eigen verantwoordelijkheid nemen. Hiervoor zorgen 700 medewerkers en 350 vrijwilligers. Stichting Sius staat midden in de lokale samenleving.

Het jaarlijkse begrotingstotaal bedraagt € 39 miljoen. Het balanstotaal bedraagt € 16 miljoen. Het centrale Bestuursbureau is gevestigd in de plaats Groenlo (gemeente Oost Gelre).

Deskundigheden

De Raad van Toezicht bestaat bij Stichting Sius uit vijf personen. Twee leden worden benoemd op een bindende voordracht van de Centrale Verwantenraad respectievelijk de Centrale Cliëntenraad. Eén lid wordt benoemd op voordracht van de Ondernemingsraad. Bij twee leden is sprake van een vrije benoeming. De medezeggenschapsraden zijn betrokken bij de selectie van een nieuw lid en adviseren de Raad van Toezicht.

De volgende disciplines dienen in ieder geval in de Raad van Toezicht vertegenwoordigd te zijn:

- financieel-economische deskundigheid op het gebied van gezondheidszorg, welzijn en jeugdzorg/Wmo
- juridische deskundigheid op het gebied van compliance en gezondheidsrecht
- deskundigheid op het gebied van de (volks)huisvesting
- bestuurlijke deskundigheid inzake de publieke en/of private sector en ervaring met werken in een politieke context.

Interne organisatie van de raad

Het intern juridische kader voor de Raad van Toezicht ligt vast in de statuten en het reglement van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht handelt conform de uitgangspunten van de Governance Code Zorg 2017, opgesteld door Brancheorganisaties Zorg (BoZ).

De regelgeving uit de Wet Bestuur en Toezicht is van kracht. Deze wet stelt ook beperkingen aan het aantal toezichthoudende functies (c.q. commissariaten) van één persoon.

Een lid van de Raad van Toezicht wordt voor een periode van vier jaar benoemd; deze benoeming kan maximaal één keer worden verlengd met een periode van vier jaar.

In de Raad van Toezicht dient evenwichtigheid te bestaan in het aantal mannen en vrouwen waarbij de verhouding 2:3 of 3:2 als evenwichtig wordt beschouwd.

De Raad van Toezicht houdt toezicht op een éénhoofdige Raad van Bestuur, die ondersteund wordt door het Bestuursbureau van de stichting, een controller en een managementteam. De Raad van Toezicht wordt secretariael ondersteund door het Bestuursbureau.

De Raad van Toezicht komt gemiddeld tien keer per jaar bij elkaar, waarvan minimaal zes keer voor een formele vergadering.

Voor het lidmaatschap van de Raad van Toezicht wordt een vergoeding toegekend met inachtneming van de Wet Normering Topfunctionarissen (WNT).

ALGEMENE PROFIELEISEN van toepassing zijn voor elk lid van de Raad van Toezicht:

- affiniteit met de doelstellingen van de organisatie
- in staat afstand te bewaren maar ook in staat te handelen als dat moet
- in staat tot een onafhankelijk oordeel en onafhankelijke besluitvorming
- kennis van en ervaring met de maatschappelijke verhoudingen in de regio
- in staat te functioneren in een teamverband
- strategisch inzicht met betrekking tot het functioneren van een maatschappelijke organisatie- contactuele en representatieve vaardigheden
- in staat om in gezamenlijkheid een eigen toezichtvisie te formuleren en doelstellingen en acties daaraan te ontleen
- academisch werk- en denkniveau.

Aanvullende competenties vanuit de Governancecode Zorg

- transparant en integer
- dialoog voeren, afwegingen maken tussen verschillende waarden en dit kunnen uitleggen
- het kunnen vaststellen, inleven in, beoordelen van en handelen in specifieke situaties en hun omstandigheden
- op de hoogte zijn van de aard van de cultuur, normen en waarden binnen de organisatie en daarop kunnen toezien.

Specifieke eisen per profiel

De profieleisen met betrekking tot het financieel-economische profiel:

- kennis en inzicht in vraagstukken met betrekking tot de financiële continuïteit van de instelling
- kennis van budgettering, financiële verslaglegging en management control
- kennis van risicomanagement
- kennis van financiële automatiserings- en informatiseringsvraagstukken en van Informatie en
- Communicatie Technologie (ICT), waaronder nadrukkelijk ook begrepen security en privacy

De profieleisen met betrekking tot gezondheidszorg, welzijn en jeugdzorg/Wmo

- kennis van zorg, behandeling en begeleiding
- kennis van zorginnovaties en zorgontwikkelingen
- kennis van de kwaliteit(ssystemen) en veiligheid in de zorgkennis van technologische ontwikkelingen in de zorg
- kennis van de ontwikkeling van transmurale zorgconcepten
- kennis van ketensamenwerking
- kennis van de toepassing van ICT in de zorg: o.a. E-health, dossiervoering en uitwisseling van cliëntgegevens in zorgnetwerken
- kennis van verschillende deelsectoren, financiering en wetgeving.

De profieleisen met betrekking tot juridische deskundigheid op het gebied van compliance en gezondheidsrecht:

- kennis van de (ontwikkeling van de) Nederlandse wet- en regelgeving in relatie tot het gezondheidsstelsel
- kennis van juridische organisatievraagstukken
- kennis van contractenrecht
- kennis van de toepassing van governance-principes, waaronder compliance.

De profieleisen met betrekking (volks)huisvesting:

- kennis van de ontwikkelingen op de vastgoedmarkt
- kennis van herstructurering en samenwerking met andere (markt)partijen
- kennis van de verbinding tussen wonen en (zorg)vastgoed
- kennis van de huurmarkt in relatie tot de sociale woonzorgfunctie.

De profieisen met betrekking tot de bestuurlijke ervaring:

- kennis en ervaring bij een grotere organisatie, minimaal op managementniveau
- kennis van veranderings- en herpositioneringsvraagstukken
- kennis van de zorgverantwoordelijkheid van het publieke domein
- kennis van het lokale en landelijke politieke systeem in Nederland.

EXTRA profieisen met betrekking tot het voorzitterschap:

- kennis van complexe bestuurlijke en strategische processen
- kennis van de complexiteit van de managementtaken en vraagstukken van de bestuurder
- kennis van en ervaring met het omgaan met belangentegenstellingen
- in staat om bilateraal te sparren met de bestuurder en het voorbereiden van vergaderingen (agenda overleg), zodanig dat dit een transparante besluitvorming in de vergadering van de Raad van Toezicht niet in de weg staat
- voorzitter van de renumratie-commissie en samen met de andere leden het jaargesprek voorbereiden en voeren.

Groenlo, vastgesteld op 7 september 2021

Chris Hut MBA,

Voorzitter Sius